

Name: Prof. Dr. Arjan Kozica

Forschungsgebiete:

- Organisationaler Wandel
- Paradoxien in Organisationen
- Organisationstheorie (Identität, soziologischer Institutionalismus, Macht)
- Management von Professional Service Firms
- Personalmanagement (bspw. Digitalisierung)
- Nachhaltigkeit und Wirtschaftsethik

Netzwerke:

- European Group for Organizational Studies (EGOS)
- Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V. (VHB)
- Schmalenbach-Gesellschaft für Betriebswirtschaft e.V. (SG)
- Deutsches Netzwerk für Wirtschaftsethik e.V. (DNWE)
- Verein für Entwicklung zukunftsfähiger Organisationen e.V.

Leistungsangebot:

- Forschungsk Kooperationen in den genannten Forschungsgebieten
- Drittmittelforschung in Zusammenarbeit mit Unternehmen und Hochschulen

Aktuelle Publikationen:

Kaiser, S., Kozica, A., Swart, J., Werr, A. (2015): Human Resources Management in Professional Service Firms. Learning from a framework for research and practice, Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), Vol. 29(2), S. 77-101.

Kozica, A., Brandl, J. (2015): Handling paradoxical tensions through conventions: The case of performance appraisal, Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), Vol. 29(1), S. 49-68.

Kozica, A., Gebhard, C., Müller-Seitz, G., Kaiser, S. (2015): Organizational Identity and Paradox. An Analysis of the "Stable State of Instability" of Wikipedia's Identity, Journal of Management Inquiry, Vol. 24(2), S. 186-203.

Kozica, A., Ehnert, I. (2014): Lernen von Nachhaltigkeit: Exploration und Exploitation als Lernmodi einer vollständig ambidextren Organisation, in: Kaiser, S., Kozica, A., Lipowsky, U. (Hrsg.): Zukunftsfähige Unternehmensführung zwischen Stabilität und Wandel, Schmalenbachs Zeitschrift für Betriebswirtschaftliche Forschung (zfbf), Sonderheft 68/14, S. 147-167.

Kozica, A., Brandl, B. (2015): Organisationales Gedächtnis und Konventionen: Über Hypothesen, Akteure und Rechtfertigung, in: Leonhardt, N. (Hrsg.): Organisation und Gedächtnis, im Erscheinen.

Kaiser, S., Kozica, A. (2015): Ethik im Personalmanagement: Anmerkungen zur Relevanz, zum Business Case und zu benötigten Kompetenzen, in: Gut. Werte für Sparkassen und Banken, DSV: Stuttgart, im Erscheinen.



- Kaiser, S., Stolz, M., Behr, C., Kozica, A. (2015): Work-Life-Konflikt: Erkenntnisse zu Einflussgrößen in Beratungsunternehmen, in: PERSONALquarterly, H. 1/2015, S. 15-19.
- Kaiser, S., Kozica, A. (2015): Fluide Zukunftsfähige Führung in fluiden Organisationen und modernen Arbeitswelten, in: Widuckel, W., de Molina, K., Ringlstetter, M., Frey, D. (Hrsg.): Arbeitskultur 2020. Herausforderungen und Best Practices der Arbeitswelt der Zukunft, Springer Verlag: Wiesbaden, 2015, S. 307-322.
- Kozica, A., Kaiser, S. (2015): Da sind wir dabei, das ist prima! Eine Reflexion über die Mitgliedschaft in modernen Organisationen, Zeitschrift für Unternehmensentwicklung und Change Management, Heft 1 /2015, S. 24-29.
- Kozica, A., Kaiser, A. (2015): Konventionen und Routinen: Beiträge der Économy des conventions zur Forschung zu organisationalen Routinen, in: Knoll, L. (Hrsg.): Organisation und Konvention. Die Soziologie der Konventionen in der Organisationsforschung, Reihe Organisationssoziologie, Springer VS: Wiesbaden, S. 37-60.
- Kozica, A. (2014): Emotional intelligente Führung in der militärischen Führungspraxis, in: Kozica, A., Prüter, K., Wendroth, H. (Hrsg.): Unternehmen Bundeswehr? Theorie und Praxis (militärischer) Führung, Miles-Verlag: Berlin, S. 131-160.
- Kozica, A., Wildhagen, C., Prüter, K. (2014): Aktiv. Attraktiv. Anders oder Wir. Dienen. Deutschland.? Eine kritische Diskussion der Leitbilder der Bundeswehr, in: Kozica, A., Prüter, K., Wendroth, H. (Hrsg.): Unternehmen Bundeswehr? Theorie und Praxis (militärischer) Führung, Miles-Verlag: Berlin, S. 59-82.

Beruflicher Werdegang:

- | | |
|-----------------|--|
| Seit 09/2015 | Professor für Organisation und Leadership an der ESB Business Scholl, Hochschule Reutlingen |
| 11/2014-08/2015 | Wissenschaftlicher Assistent an der Professur für Personalmanagement und Organisation an der Universität der Bundeswehr München |
| 04/2012-10/2014 | Dozent und Referent im Fachbereich Militärische Führung und Organisation an der Führungsakademie der Bundeswehr (Hamburg) |
| seit 2011 | Habilitationsprojekt (kumulativ) zum Thema Paradoxien in Organisationen |
| seit 09/2009 | Dozent und Lehrbeauftragter, u.a. an der Hochschule Fresenius, WFI Ingolstadt School of Management, EURO FH, Universität Innsbruck und Universität Hamburg |
| 04/2009–03/2012 | Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Professur für Personalmanagement und Organisation an der Universität der Bundeswehr München |
| 10/2007–03/2009 | Adjutant des Kommandeurs 1. Luftwaffendivision, Bundeswehr (Fürstenfeldbruck) |
| 02/2005–09/2007 | Leiter Zentralisiertes Kraftfahrwesen Jagdbombergeschwader 32 ECR der Luftwaffe, Bundeswehr (Lagerlechfeld) |

02/2004–02/2005	Logistikoffizier am militärischen Flugplatz der Bundeswehr in Köln/Wahn
10/2000–12/2003	Studium der Wirtschafts- und Organisationswissenschaften an der Universität der Bundeswehr München
12/1999–09/2000 (Fürstenfeldbruck)	Offizierschule der Luftwaffe, Bundeswehr

Lehrgebiete:

- Change-Management
- Organisationstheorie
- Management von Professional Service Firms
- Organizational Design
- Personalmanagement
- Management & Leadership

Weiterbildung (Eigene / Auszug):

Systemische Gruppendynamik für Führungskräfte, Beraterinnen und Berater.
Lernwege: Das Curriculum für Führungskräfte, Beraterinnen und Berater, osb: international systemic consulting.

Ausbildung Systemischer Change-Berater / Systemischer Organisationsentwicklungsberater. Bei alwart+team. die change experten (Hamburg).

Ausbildung von Lehrpersonal in der Medienausbildung. Akademie der Bundeswehr für Information und Kommunikation (Strausberg), 01.-05. Juli 2013.

Methodik und Didaktik. Lehrgang und Training für Lehrstabsoffiziere. Führungsakademie der Bundeswehr (Hamburg).

Zertifikat Hochschullehre Bayern. Hochschuldidaktische Fortbildung im Rahmen des Programms ProfiLehre. Professionalisierung der Hochschullehre.

Kontakt:

ESB Business School
Hochschule Reutlingen
Alteburgstr. 150
72762 Reutlingen
Tel.: +49 (0)7121 271-3431
Mobil: +49 (0)179 5062160
Mail: arjan.kozica@reutlingen-university.de
Web: www.esb-business-school.de