

Forschungsschwerpunkt

- Internationale Geschäftsprozesse und Internationales Management

Name

Prof. Dr. Laßleben, Hermann

Forschungsgebiete

- Kulturelle Diversität und Innovationsmanagement
- Personalmanagement in China
- Personalmanagement in Russland
- Interkulturelle Trainingsmethoden
- Cultural Due Diligence
- Talent Management
- Work-Life-Balance
- Internationale Mobilität von Arbeitskräften



Netzwerke

- Mitglied der Academy of Management
- Mitglied im Netzwerk „Entwicklungsorientiertes Management“, Universität Konstanz

Leistungsangebot

- Entwicklung von länderspezifischen Kultur-Assimilatoren
- Erstellung von Gutachten zu länderbezogenen Personalmanagement-Spezifika
- Entwicklung von Tool-Sets für Cultural Due Diligence-Untersuchungen
- Erstellung von Work-Life-Balance-Profilen

Aktuelle Projekte

- Impact of cultural diversity on R&D projects
- Intercultural training methods: an overview

Aktuelle Publikationen

Bücher

Lassleben, Hermann (2002), Das Management der lernenden Organisation. Eine systemtheoretische Interpretation. DUV, Wiesbaden.

Artikel in referierten Zeitschriften

Klimecki, Rüdiger und Hermann Lassleben (1998), Modes of Organizational Learning: Indications from an Empirical Study. In: Management Learning, Volume 29 (4), Sage Publications, London, Thousand Oaks (CA), New Dehli, S. 405-430.

Artikel in Fachzeitschriften und Sammelwerken

Lassleben, Hermann (2008), Lernende Organisation. In: Häberle, S. (Hrsg.), Das neue Lexikon der Betriebswirtschaftslehre, Oldenbourg, München, S. 754-756.

KlIMECKI, Rüdiger, Hermann Lassleben und Markus Thomae (2000), Organisationales Lernen: Zur Integration von Theorie, Empirie und Gestaltung. In: G. Schreyögg und P. Conrad (Hrsg.), Organisatorischer Wandel und Transformation (Managementforschung, Band 10), Gabler, Wiesbaden, S. 63-98.

KlIMECKI, Rüdiger und Hermann Lassleben (1999), What Causes Organizations to Learn? In: M. Easterby-Smith, L. Araujo and J. Burgoyne (Eds.), Organizational Learning (Proceedings of the 3rd International Conference on Organizational Learning), Vol. 2, Lancaster, S. 551-577.

KlIMECKI, Rüdiger und Hermann Lassleben (1998), Was veranlasst Organisationen zu lernen? In: H. Geissler, A. Lehnhoff und J. Petersen (Hrsg.), Organisationslernen im interdisziplinären Dialog (System und Organisation, Band 5), Deutscher Studien Verlag, Weinheim, S. 65-89.

KlIMECKI, Rüdiger und Hermann Lassleben (1996), Organisationale Bildung, oder: Das Lernen des Lernens. In: D. Wagner und H. Nolte (Hrsg.), Managementbildung: Grundlagen und Perspektiven (Hochschulschriften zum Personalwesen, Band 22), Hampp, München, Mering, S. 181-204.

KlIMECKI, Rüdiger, Hermann Lassleben und Oliver Altehage (1995), Zur empirischen Analyse organisationaler Lernprozesse im öffentlichen Sektor: Methoden und Ergebnisse. (Bericht an die DFG über das Forschungsprojekt: Policybezogenes Lernen kommunaler Sozialverwaltungen - KL 672/2-3).

KlIMECKI, Rüdiger, Hermann Lassleben und Beate Riexinger-Li (1994), Exploring the Process of Organizational Learning: An Empirical Study Using Cognitive Maps and Network Analysis. In: L. R. Jauch und R. N. Osborn (Eds.), The Best in Management Worldwide: Linking Management Scholarship (Proceedings of the 2nd IFSAM Conference), Dallas, S. 53-54.

KlIMECKI, Rüdiger, Hermann Lassleben und Beate Riexinger-Li (1994), Zur empirischen Analyse organisationaler Lernprozesse im öffentlichen Sektor: Modellbildung und Methodik. In: W. Bussmann (Hrsg.), Lernen in Verwaltungen und Policy-Netzwerken, Verlag Ruegger, Chur, Zürich, S. 9-37.

Konferenzbeiträge

"What Causes Organizations to Learn?" Gemeinsam mit Prof. Dr. Rüdiger KlIMECKI im Rahmen der "3rd International Conference on Organizational Learning (in association with the Academy of Management)", am 07.06.1999 in Lancaster, England.

"Was veranlasst Organisationen zu lernen? Eine Theorieintegration aus konstruktivistischer Sicht." Gemeinsam mit Prof. Dr. Rüdiger KlIMECKI im Rahmen des 23. Workshops "Organizational Change in Theorie und Praxis" der Kommission Organisation im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., am 27.02.1999 in Zürich, Schweiz.

"Leading the Learning Organization: Challenges between Visioning and Engineering." Gemeinsam mit Prof. Dr. Rüdiger KlIMECKI im Rahmen des 14. Kolloquiums "Stretching

the Boundaries of Organization Studies into the Next Millenium" der European Group of Organization Studies (EGOS), am 10.07.1998 in Maastricht, Niederlande.

"Modes of Organizational Learning: Indications from an Empirical Study." Gemeinsam mit Prof. Dr. Rüdiger Klimecki im Rahmen des Symposiums "Organizational Learning and the Learning Organization: Theoretical and Research Developments" der Management School der Universität Lancaster, am 02.09.1996 in Lancaster, England.

"Lernende Organisationen und entwicklungsfähige Mitarbeiter - Konzeptionelle Überlegungen und empirische Ergebnisse." Gemeinsam mit Prof. Dr. Rüdiger Klimecki im Rahmen des Workshops "Managementbildung" der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Universität Potsdam, am 02.09.1994 in Potsdam, Deutschland.

"Exploring the Process of Organizational Learning: An Empirical Study Using Cognitive Maps and Network Analysis." Gemeinsam mit Prof. Dr. Rüdiger Klimecki im Rahmen der "2nd World Conference" der International Federation of Scholarly Associations of Management (IFSAM), am 18.08.1994 in Dallas, USA.

"Zur Analyse organisationaler Lernprozesse im öffentlichen Sektor: Modellbildung und empirische Methodik." Gemeinsam mit Prof. Dr. Rüdiger Klimecki im Rahmen des Seminars "Lernen in Verwaltungen" des Nationalen Forschungsprogrammes 27, "Wirksamkeit staatlicher Massnahmen" des Schweizerischen Nationalfonds, am 01.09.1993 in Lenzburg, Schweiz.

Beruflicher Werdegang

- 1988-1990: Organisationplaner, Wacker-Chemie GmbH, Abteilung „Konzernentwicklung“, München
- 1990-1992: Personalreferent, Intel GmbH, Abteilung „Human Resources Central Europe“, Feldkirchen bei München
- 1992-1994: Wissenschaftlicher Mitarbeiter, DFG-Projekt „Policybezogenes Lernen kommunaler Sozialverwaltungen“, Universität Konstanz
- 1994-2000: Hochschulassistent, Lehrstuhl für Management (Prof. Dr. R. Klimecki), Universität Konstanz
- 2000- heute: Professor für (Internationales) Personalmanagement, Hochschule Reutlingen
- 1992-heute: Managementtrainer und Unternehmensberater (freiberuflich)
- 2007-heute: Gasprofessor für Human Resource Management an der Xi'an Polytechnic University, China

Lehrgebiete

- Human Resource Management
- International Human Resource Management
- Management
- Change Management
- Corporate Culture and Communication

Weiterbildung

Diverse (aktiv und passiv)

Kontakt

Prof. Dr. Hermann Laßleben
Human Resource Management

ESB Reutlingen - Business School
Reutlingen University
Alteburgstr. 150, 72762 Reutlingen

Tel. +49 (0)71 21 2 71 6019

Fax +49 (0)71 21 2 71 6022



www.esb-reutlingen.de

Hermann.Lassleben@Reutlingen-University.de