



Talent Pool

Sie sind in den letzten Zügen Ihrer Promotion, sind bereits promoviert oder stehen schon länger fest im Berufsleben und haben Lust auf neue Perspektiven? Dann bewerben Sie sich auf eine HAW-Professur! Sie erfüllen nicht alle formellen Berufungsvoraussetzungen? Kein Problem – wir unterstützen Sie bei der Qualifizierung.

Im Rahmen des Talent Pools „Profs von Morgen“ unterstützt die HSRT HAW-Professur-Interessierte aller Geschlechter dabei, ihr Profil zu schärfen, zentrale Anforderungen besser zu verstehen und gezielt an noch fehlenden Qualifikationen zu arbeiten. Das Projekt wird im Rahmen des Bund-Länder-Programms »FH-Personal« gefördert und gemeinsam mit der Hochschule Albstadt-Sigmaringen und der HTWG Konstanz umgesetzt.

- Individuelle Beratung rund um den Weg zur HAW-Professur
- Vernetzung mit Professor*innen und Peers
- Impulse zu Lehre & Forschung an einer HAW

professoRTalent

Bund-Länder Programm FH-Personal (03FHP119)

Kontakt

professoRTalent@reutlingen-university.de



weitere Infos unter
[www.reutlingen-university.de/
hochschule/hochschule-als-
arbeitgeberin/profs-von-morgen](http://www.reutlingen-university.de/hochschule/hochschule-als-arbeitgeberin/profs-von-morgen)



Karriereförderung für Wissenschaftler*innen an der HSRT

Die Karriereplanung für Nachwuchswissenschaftler*innen bringt oft Herausforderungen mit sich. An der HSRT bieten wir unterschiedliche Fördermöglichkeiten, die sich speziell an Wissenschaftler*innen auf dem Weg zur Professur richten und Unterstützung bei der Laufbahngestaltung bieten.

Da Frauen in wissenschaftlichen Spitzenpositionen noch immer unterrepräsentiert sind, wenden sich viele dieser Programme speziell an weibliche Nachwuchstalente.

Kontakt

Stabsstelle Gleichstellung
Dr. Louisa Söllner

louisa.soellner@reutlingen-university.de



Hochschule Reutlingen
Reutlingen University

Fördermöglichkeiten für Nachwuchs- wissenschaftler*innen

an der Hochschule Reutlingen





Förderfonds für Wissenschaftlerinnen

Der von der HSRT im Rahmen des Professorinnenprogramms 2030 von Bund und Ländern ins Leben gerufene Förderfonds ermöglicht es Wissenschaftlerinnen mit Anstellung an der Hochschule, Förderzuschüsse in folgenden Bereichen zu beantragen:

- Konferenzteilnahmen, Fortbildung und Reisekostenzuschüsse
- Einstellung einer Hilfskraft
- Persönliches Coaching zur Vorbereitung auf neue Aufgaben/Führungsposition
- Sachmittel (Forschungsgegenstände etc.)

PP2030

Professorinnenprogramm

an der Hochschule Reutlingen

Kontakt

professorinnenprogramm@reutlingen-university.de



Mentoring-Verbundprojekt EAST-Donau Mentoring

Das gemeinsame Verbundprojekt mit der Hochschule Albstadt-Sigmaringen und der Hochschule für Wirtschaft, Technik und Gestaltung Konstanz soll hochqualifizierte Frauen aus osteuropäischen Ländern, insbesondere geflüchtete Wissenschaftlerinnen aus der Ukraine, befähigen, eine wissenschaftliche Karriere als HAW-Professorin in Deutschland zu verwirklichen.

Das Projekt wird vom Europäischen Sozialfonds (ESF Plus) und vom Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst (MWK) gefördert.



Bild: Amy Hirschi, Unsplash

Kontakt

niculal@hs-albsig.de



weitere Infos unter
[www.hs-albsig.de/netzwerk/
transferprojekte/east-donau/](http://www.hs-albsig.de/netzwerk/transferprojekte/east-donau/)



Mentoring-Verbundprojekt Traumberuf Professorin Plus

Alle Hochschulen für angewandte Wissenschaften (HAW) in Baden-Württemberg und die DHBW schließen sich im Rahmen dieses Mentoring-Verbundprojekts zusammen, um talentierte Frauen für Lehre und Forschung an Hochschulen zu begeistern. In vier Runden werden insgesamt 250 Tandems gebildet, um die Vernetzung von Frauen in Wissenschaft und Wirtschaft zu fördern. Mentees durchlaufen ein einjähriges, qualifizierendes Begleitprogramm.

Das Projekt wird vom Europäischen Sozialfonds (ESF Plus) und vom Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst (MWK) gefördert.



Kontakt

info@traumberuf-professorin.de



weitere Infos unter
www.traumberuf-professorin.de