

Prof. Dr. Julia Hormuth



Forschungsschwerpunkte

- Innovationsmanagement
- Internationales Management

Forschungsgebiete

- Interkulturelles Wissens- und Erfahrungsmanagement
- Konzepte und Instrumente der internationalen Personalentwicklung
- Interkulturelle Trainingsmethoden und Alternativen zum Training
- Cultural Due Diligence und Post Merger Integration
- Diversity Management im Unternehmen
- Wirtschafts- und Unternehmenskommunikation

Netzwerke

- Mitglied von SIETAR Deutschland e.V.
(Society for Intercultural Education, Training and Research)
- Mitglied des SDW Alumni e.V.
(Alumni-Verein der Stiftung der Deutschen Wirtschaft)
- Mitglied des Vereins für Gesprächsforschung e.V.

Leistungsangebot

- Konzeptentwicklung für die internationale Personalentwicklung
- Interkulturelle Trainings- und Coachingmaßnahmen
- Moderation und Mediation für internationale Teams
- Begleitung und Steuerung interkultureller Fusionsprozesse
- Konzeption und Durchführung von unternehmensinternen Kulturaudits und Cultural Due Diligence-Prozessen
- Konzeptentwicklung für die Einführung bzw. Optimierung eines Erfahrungsmanagements im Unternehmen

Aktuelle Projekte

- Management des Erfahrungswissens von Führungskräften
- Ziele und Instrumente einer Cultural Due Diligence

Aktuelle Publikationen

- Hormuth, Julia (2009): Erfahrungsweitergabe unter Auslandsentsandten. Eine gesprächsanalytische Studie am Beispiel deutscher Manager in Spanien. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften (Reihe 'Europäische Kulturen in der Wirtschaftskommunikation' Bd. 13).
- Hormuth, Julia (2009): The Benefits of Discourse Analysis for Human Resource Management. In: Ridder, Hans-Gerd / Hoon, Christina (Ed.): Qualitative Methods in Research on Human Resource Management. German Journal of Human Resource Research (Zeitschrift für Personalforschung ZfP) 23/2, Special Issue, 147-165.

- Hormuth, Julia (2008): Erfahrungen sammeln – implizites Wissen aktivieren. In: Wissensmanagement – Das Magazin für Führungskräfte 07/08.
- Hormuth, Julia (2008): Erfahren, erleben, erzählen. In: Personalmagazin – Management, Recht und Organisation 10/08.

Beruflicher Werdegang

- Seit 2009: Professorin für interkulturelles Management, Hochschule Reutlingen, ESB Business School
- Seit 2003: Geschäftsführerin/Gesellschafterin von JHRM Interkulturelle Trainings, Stuttgart (www.jhrm.de): interkulturelle Trainings- und Beratungsprojekte für Kunden wie SAP AG, Valeo Klimasysteme GmbH, Bongrain S.A.
- Seit 2003: Lehrerfahrungen u.a. an TU Chemnitz; Europauniversität Viadrina Frankfurt/Oder; Management Akademie Heidelberg MAH; Advancia Ecole d'Administration, Paris; Council of Europe, Straßburg
- 2003-2008: Promotion in interkultureller Kommunikation, Universität Bayreuth
Thema: „Strategien der Erfahrungsweitergabe unter Expatriates“
- 2002-2003: Projektleiterin, Itinéraires Interculturels SARL, Paris: Interkulturelle Trainings- und Beratungsprojekte

Lehrgebiete

- Interkulturelles Management
- Interkulturelle Kommunikation
- Wirtschaftskommunikation
- Internationales Personalmanagement
- Internationale Personalentwicklung

Kontakt

Prof. Dr. Julia Hormuth – ESB Business School – Hochschule Reutlingen,
Alteburgstr. 150 – 72762 Reutlingen – Tel. +49 (0)7121/271-3075,
Julia.Hormuth@Reutlingen-University.de